

**Handläggare**  
Charlotte Sundvall  
Telefon: 08-50818012**Till**  
Farsta stadsdelsnämnd  
2026-04-23

## **Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030, KS 2025/1616**

Svar på remiss från kommunstyrelsen

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Paragrafen justeras omedelbart.

### **Sammanfattning**

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser och är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet). Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Farsta stadsdelsförvaltning ställer sig bakom ambitionerna i handlingsplanen och välkomnar att programmet för mänskliga rättigheter nu konkretiseras i en handlingsplan som bygger vidare på stadens jämställdhetsarbete.

Förvaltningen bedömer att implementeringen av samtliga handlingsplaner inom ramen för MR-programmet kan bidra till att öka verksamheternas kunskaper om inkluderande och rättighetsbaserade arbetssätt. Ett stärkt fokus på dessa perspektiv kan bidra till att invånare som kommer i kontakt med stadens verksamheter upplever ett gott bemötande och känner sig delaktiga i beslut som berör dem. Förvaltningen konstaterar dock att de sex handlingsplanerna som nu tagits fram kopplat till MR-programmet tillsammans innebär en ambitionsökning med många nya mål och vill lyfta fram behovet av resurser avsätts för att stadens nämnder och bolag ska kunna genomföra och uppnå intentionerna i handlingsplanerna.

Förvaltningen anser också att staden, utifrån sitt uppdrag som arbetsgivare, bör sätta egna mål för detta i handlingsplanen.

## Bakgrund

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna (Dnr KS 2023/1159). Utöver handlingsplanen för ett jämställt Stockholm har det även tagits fram handlingsplaner inom följande områden:

- Mot rasism
- Nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter
- Romsk inkludering
- Hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter
- Barns rättigheter och inflytande

Enligt förslaget till handlingsplan så har alla stadens nämnder och bolagsstyrelser ansvar för att säkerställa stockholmarnas lika rättigheter oavsett kön. En central metod för genomförandet är att utveckla ett rättighetsbaserat arbetssätt som hjälper verksamheten att fokusera på individer och grupper som riskerar att inte få sina rättigheter tillgodosedda.

Farsta stadsdelsnämnd har fått handlingsplanen på remiss för yttrande senast 24 april 2026.

## Ärendet

Handlingsplanen konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön. Det övergripande målet är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Stockholm stads jämställdhetsarbete ska även synliggöra alla oavsett kön, inklusive kvinnor, män och icke-binära oavsett transerfarenhet.

Handlingsplanen utgår från de tre fokusområdena i stadens program för mänskliga rättigheter. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter.

De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Velfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas med fokus på bland annat:

- Att jämställdhetsperspektivet ska genomsyra allt arbete som rör stockholmarna, både medarbetarnas bemötande och

kunskap samt genom att sprida kunskap om jämställdhet till stockholmarna

- Att motverka kränkningar i verksamheterna på grund av kön,
- Likvärdig tillgång till välfärd och service oavsett kön
- Stockholmarnas delaktighet och inflytande i frågor som berör dem och att möjligheten är lika för alla.
- Attraktiva och trygga offentliga miljöer för alla
- Långsiktig samverkan med civilsamhällesorganisationer som arbetar med jämställdhetsfrågor.

Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Alla stadens nämnder och bolag ansvarar för att göra den förflyttning som handlingsplanen visar.

Kommunstyrelsen ansvarar för övergripande samordning, stöd och uppföljning i implementeringen av handlingsplanen.

Målen avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt en flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen. Handlingsplanen ska följas upp genom stadens ordinarie styrprocesser.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av stabsenheten.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ställer sig positiv till att stadsledningskontoret tagit fram ett förslag till handlingsplan för att ett jämställt Stockholm. Handlingsplanen ligger väl i linje med stadens program för mänskliga rättigheter och konkretiserar på hur stadens nämnder och bolag förväntas arbeta för att nå målen i programmet. Det är positivt att förslaget till ny handlingsplan bygger vidare på, och konkretiserar vissa delar av, det tidigare jämställdhetsarbete i Stockholms stad. Det ger verksamheterna förutsättningar att fortsätta utveckla och bygga vidare på det arbete som redan påbörjats.

Förvaltningen uppskattar att uppföljningen av MR-programmets handlingsplaner på ett tydligt sätt sammankopplas med stadens ordinarie processer. Förvaltningen vill dock lyfta antalet målsättningar som formuleras i handlingsplanen. I handlingsplanen för ett jämställt Stockholm formuleras 10 effektmål och 20 resultatmål, varav 17 av resultatmålen riktar sig till stadsdelsnämnderna. Inom ramen för det samlade MR-programmet finns sex framtagna handlingsplaner som alla ställer separata förväntningar på verksamheten. I de handlingsplaner som tagits fram finns det 82 – av totalt 90 – mål som stadsdelsnämnderna

förväntas förhålla sig till. Förvaltningen vill i det här sammanhanget lyfta fram behovet av att avsätta resurser för att stadens nämnder och bolag ska kunna genomföra och uppnå intentionerna i handlingsplanerna.

Förvaltningen saknar en viktig aspekt i handlingsplanen, den om stadens ansvar som arbetsgivare och vikten att staden löpande arbetar med att stärka sitt jämställdhetsarbete i fråga om rekrytering och medarbetare. Frågan nämns i inledningen men förvaltningen menar att den också bör formuleras som ett eget mål i handlingsplanen.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Karin Kollberg  
Stadsdelsdirektör  
Första stadsdelsförvaltning

Adrian Göransson  
Stabschef  
Första stadsdelsförvaltning

## **Bilagor**

1. Stadsledningskontorets förslag till handlingsplan för ett jämställt Stockholms 2030

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Kollberg, Stadsdelsdirektör	2026-04-01
Adrian Göransson, Stabschef	2026-04-01